



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje

ZAKON O SPREMEMBAH IN
DOPOLNITVAH
ZAKONA O UREJANJU TRGA DELA
(ZUTD-A)

Marec 2013

Glavne spremembe

- ukinitev obvezne **prijave** prostega delovnega mesta
- možnost opravljanja začasnega in občasnega dela za upokoјence
- denarno nadomestilo (mladi do 30 let, trajanje denarnega nadomestila, izplačilo delodajalcu, preostali del neizkoriščene pravice...)
- glede APZ (pri vpisu v register izvajalcev, javnih delih)
- vodenje evidenc (sodna pristojnost, pričetek teka časa, v katerem osebi ni omogočena ponovna prijava)
- izmenjava podatkov (DURS, AJPES,...)

Sprememba 7. člena ZUTD

- **opustitev obvezne PRIJAVE prostega delovnega mesta pri ZRSZ**
 - **uvedba obvezne JAVNE OBJAVE prostega delovnega mesta pri zavodu za delodajalce javnega sektorja :**
 - državni organi,
 - lokalne skupnosti,
 - javne agencije, javni skladi, javni zavodi in javni gospodarski zavodi,
 - druge osebe javnega prava, ki so posredni uporabniki državnega proračuna ali proračuna lokalne skupnosti **in**
 - **delodajalce v večinski lasti države**
- Opustitev** posredovanja PDM v javno objavo = prekršek (globa 800 EUR za pravno, 100 EUR za odgovorno osebo)
- za ostale delodajalce (zasebni sektor) **javna objava pri zavodu ostaja za tiste, ki to želijo**

Zavod ni dolžan izvesti javne :

ki ni v skladu

- z ZUTD
- predpisi o delovnih razmerjih
- predpisi o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno
- ali **če obstajajo okoliščine, ki kažejo, da namen ni zaposlitev pri delodajalcu** (npr. za dejavnost, ki je nima vpisane, fiktivna delovna mesta, trgovina z ljudmi..).

Način sporočanja podatkov – zelene rešitve v novem Pravilniku

Pravilnik bo izdal minister, pristojen za delo, **v treh mesecih** po uveljavitvi ZUTD-1

Izhodišča zavoda:

- Ohraniti **vsebinsko podatkov**, tako da bo potrebno čim manj posegov v e-PD in zaledne aplikacije.
- V prehodnem obdobju omogočiti delodajalcem **sporočanje podatkov na starem tiskanem obrazcu PD-1**.
- **Ohraniti registrsko številko na obrazcu** za vodenje EVIDENC javnih objav, storitev posredovanja, zahtev za izdajo Obvestil o obstoju BO, spremljanje zaposlitev ter zagotavljanje JAVNIH OBJAV in POSREDOVANJA.

Način in namen sporočanja

Delodajalci naj bi podatke sporočali z obrazcem:

„**SPOROČILO O PROSTEM DELOVNEM MESTU ALI VRSTI DELA** „
preko e-Storitev, e VEM-a ali z izpolnitvijo obrazca, objavljenega
na spletni strani ZRSZ.

Namen sporočanja:

- Javna objava
- Posredovanje
- Izdaja obvestila o obstoju ustreznih BO

Delodajalec lahko izbere eno, vse, oziroma poljubno kombinacijo.

Začasno in občasno delo – 27. do 27.g člen

- opravlja se na podlagi **posebnega pogodbenega razmerja** (pogodba o opravljanju med delodajalcem in upravičencem)
- lahko ima **tudi nekatere elemente delovnega razmerja**
- zakon določa **obvezne** elemente pogodbe (identifikacijski podatki strank, vrsta dela, obdobje opravljanja dela, predvideno število ur, urna postavka, predviden skupni znesek dohodka, datum sklenitve)
- za delo veljajo **določbe ZDR** glede delovnega časa, odmorov/počitkov, odškodninske odgovornosti in prepovedi diskriminacije

ZRSZ nima izvajalskih nalog.

začasno ali občasno delo

Upravičenci :

upokojenci, ki

nimajo pravice do dela starostne ali invalidske pokojnine, ki se izplačuje zavarovancu, ki ostane v zavarovanju , v višini sorazmerja s skrajšanjem ur opravljenega dela

Omejitve za upravičenca

- **največ 60 ur** v koledarskem mesecu pri enem ali več delodajalcih – neizkoriščenih ur **ni mogoče prenašati** v naslednji koledarski mesec
- **najmanj 4,20 €** na uro in se usklajuje z rastjo minimalne plače
- skupni dohodek **največ 6.300 €** v koledarskem letu

OMEJITVE PRI DELODAJALCU V KOLEDARSKEM MESECU

pri delodajalcu z nič zaposlenimi – se lahko opravi največ **60 ur,**

1 do 10 delavcev - največ **100 ur**

11 do 30 delavcev - največ **150 ur**

31 do 50 delavcev – največ **400 ur**

51 do 100 delavcev - največ **750 ur**

več kot 100 delavcev - največ **1.050 ur**

Število ur v koledarskem mesecu **pri nevladni organizaciji**, delujoči v javnem interesu, lahko **preseže omejitve največ za 2-krat.**

Ministrstvo za delo lahko delodajalcu z **več kot 1.250 delavcev**, po predhodnem posvetovanju z socialnimi partnerji **za največ tri mesece poveča obseg do 1.500 ur v koledarskem mesecu.**

Obveznosti delodajalca

- voditi dnevno evidenco dela upravičenca
- izplačati dohodek upravičencu za delo do najkasneje 18. dne v naslednjem mesecu.
- plačati 25% dajatev od izplačila v proračun RS skladno z navodilom MF
- dajatev se obračuna na posebnem obračunu, ki ga mora delodajalec predložiti DURS najpozneje na dan plačila

Spremembe pri vodenju evidenc

Zakon o spremembah in
dopolnitvah Zakona o urejanju
trga dela (ZUTD-A)

Ljubljana, 25.4.2013

Dopolnitev 14. člena – evidenca iskalcev zaposlitve

- pri zavodu se kot iskalci zaposlitve, katerih zaposlitev je ogrožena, prijavljajo tudi delavci v odpovednem roku, ki jim je bila PZ odpovedana
 - **iz poslovnega razloga/iz razloga nesposobnosti, delodajalec pa jim ni ponudil nove zaposlitve.**
- Prijava v roku 3 dni po vročeni odpovedi
- **Pomembno:** Upravičeni so do storitev VKO in posredovanja ter ukrepov APZ določenih v Katalogu

Novi pogoji za vodenje v evidenci IZ

(132.člen)

V evidenco iskalcev zaposlitve se ne morejo prijaviti/voditi osebe:

- ki so popolnoma nezmožne za delo po predpisih PIZ ali nezaposljive po predpisih ZRZI,
- ki nimajo prebivališča v RS ali
- pridobijo status brezposelne osebe.

V primerih iz 2. in 3. alineje (kot tudi, če se oseba v roku 3 mesecev po prijavi niti enkrat ne javi na zavodu), odločimo **po uradni dolžnosti**, osebi pa o prenehanju vodenja na njeno zahtevo izdamo **potrdilo** po ZUP.

Spremembe pri prenehanju vodenja v evidencah BO in APZ v 130. členu

- Prenehanje vodenja po uradni dolžnosti **z dnem nastanka razloga**, (ne z dnem ugotovitve obstoja razloga po podatkih iz uradnih evidenc).
- **sodno varstvo glede prenehanja vodenja v evidenci se uveljavlja pri sodišču za socialne spore** (ne več v upravnem sporu) ; prehodna določba: začetni spori se dokončajo pred upravnim sodiščem.
- **6 mesečni rok**, v katerem se oseba **ne more ponovno prijaviti** v evidenco BO, če je bilo prenehanje vodenja izvršeno po 5. odstavku 129. člena , teče od dneva **prenehanja vodenja**, (ne več od dokončnosti odločbe v upravnem postopku); ureditev se uveljavi za vse odločbe I. stopnje, izdane po uveljaviti ZUTD-1

Pridobivanje podatkov iz uradnih evidenc - dopolnitev virov podatkov

dodaja se možnost pridobivanja podatkov od:

-Ministrstva, pristojnega za izobraževanje in obrambo

-Uprave RS za izvrševanje kazenskih sankcij,

-Tržnega inšpektorata RS,

-AJPES – pooblastilo za pridobivanje podatkov iz PRS na podlagi EMŠO iz Prijave v evidenco.

SPREMEMBE NA PODROČJU AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA

Zakon o spremembah in
dopolnitvah Zakona o urejanju
trga dela (ZUTD-A)

Ljubljana, 25.4.2013

Register zunanjih izvajalcev

- V register se lahko vpiše **tudi fizična oseba.**
- Črta se določilo, da mora imeti zagotovljene **finančne vire**
- Kot izvajalci se lahko vpišejo **tudi konfederacije ali zveza sindikatov in združenja delodajalcev.**
- Poleg poziva izvajalec ukrepov objavi tudi **tehnično specifikacijo.**
- **Sprejemljiva je cena,** ki ni višja od cene na trgu.
- V primeru, da ni ponudb s sprejemljivo ceno so možna **pogajanja.**
- **Izbris iz registra** ob neizpolnjevanju pogojev za vpis.

Javno povabilo

Zoper odločitev je možen upravni spor.

Predhodni postopek izbire delavca, za katerega se na javnem povabilu uveljavlja subvencijo, **se ne spreminja** do spremembe pravilnika.

Javna dela

- brezposelna oseba je lahko vključena v JD največ eno leto, zaradi stanja na trgu dela pa se lahko **ponovno vključi**, vendar pri istem izvajalcu JD najdlje še za eno leto.
- za ponovno vključitev (pri istem ali drugem) se šteje vključitev, ki se opravi **pred iztekom 6 mesecev** od izteka zadnje vključitve.
- ciljne skupine za ponovno vključitev in obdobje- določi v Katalogu

Javna dela (2)

Občina lahko sprejeme program javnih del, če v celoti zagotovi sredstva za izvajanje.

Zavod poda soglasje, če je predlagani program JD skladen z (zadnjim) objavljenim javnim povabilom.

- Pogodba le z brezposelno osebo
- Pogodbo z izvajalcem sklepa občina
- Občina lahko predlaga program JD, tudi če je javno povabilo ZRSZ zaprto
- Ciljne skupine iz zadnjega javnega povabila

Oprostitev prispevka delodajalca za zavarovanje za primer brezposelnosti

- Zaposlitev za nedoločen čas – oprostitev prispevka za 2 leti
- Zaposlitev za določen čas – 5-kratnik za ves čas trajanja zaposlitve za določen čas

Prispevek delodajalca = 0,06% bruto plače

Izvajalci ukrepov na trgu dela

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je izvajalec ukrepov na trgu dela.

Spremembe ZDR in APZ

Osebe, ki imajo sklenjene pogodbe za zaposlitev za določen čas zaradi vključitve v ukrepe aktivne politike zaposlovanja, vključno z javnimi deli, **niso upravičene do odpravnine.**

Osebe v javnih delih ne bodo več upravičene do **odpravnine zaradi upokojitve** (ta pripada le delavcem, ki so pri delodajalcu zaposleni 5 let)

SPREMEMBE NA PODROČJU ZAVAROVANJA ZA PRIMER BREZPOSELNOSTI

Zakon o spremembah in
dopolnitvah Zakona o urejanju
trga dela (ZUTD-A)

Ljubljana, 25.4.2013

Prostovoljno zavarovanje - 57. člen

Dodana določba, da mora biti pogodba o prostovoljnem zavarovanju sklenjena **pred odhodom v tujino**.

Potrebno je pravilno informirati zavarovance.

V primeru predloga za sklenitev pogodbe po odhodu se predlog za sklenitev pogodbe zavrne.

Spremembe ZDR za delavce v odpovednem roku – obveznosti delodajalca

Delodajalec, ki delavcu odpove PZ iz poslovnega razloga/nesposobnosti in mu ne ponudi nove PZ:

1. mora ob začetku teka odpovednega roka obvestiti zavod (7.odst. 91. člena ZDR-1)

2. mora omogočiti delavcu odsotnost z dela najmanj 1 dan na teden za vključevanje v ukrepe na področju trga dela (2. odst. 97. člena ZDR-1)

pravice delodajalcev glede delavcev v odpovednem roku

delodajalec, ki zavod ob podaji odpovedi PZ poslovni razlog/nesposobnost obvesti zavod

- je **upravičen do izplačila nadomestila delavčeve plače** za čas odsotnosti z dela v višini 70% osnove (3. odst. 97. člena ZDR-1)

- nadomestilo mu zavod izplača **na podlagi odločbe**

Če se delavec po izteku odpovednega roka

a.prijavi na zavodu in uveljavlja DN – se odločba **izda po uradni dolžnosti** - obenem z odločbo o priznanju DN

b.ne prijavi in ne uveljavlja DN - **na podlagi zahtevka delodajalca**, če ga vloži **najkasneje do izteka 3 mesecev** po prenehanju delavčevega delovnega razmerja

Obveznosti delavca v odpovednem roku:

Delavec v odpovednem roku po vročeni odpovedi iz poslovnih razlogov/nesposobnosti:

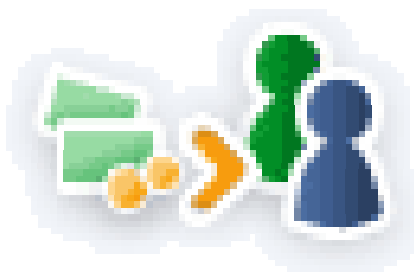
1.se prijavi pri zavodu **zaradi** pridobitve informacij o trgu dela in zaposlovanju ter pomoči pri iskanju zaposlitve in pri povečanju zaposlitvenih možnosti (14.čl.ZUTD-A)

2.rok za prijavo v evidenco iskalcev zaposlitve je **najkasneje 3 dni** po vročeni odpovedi (131.čl ZUTD-A)

Skrajšanje trajanja denarnega nadomestila za čas odsotnosti z dela v odpovednem roku

- **trajanje DN** se delavcu v prvem mesecu skrajša za dneve odsotnosti z dela
- skrajšanje **tudi v primeru, če se ni prijavil ali če ne izpolnjuje obveznosti iz ZN**

Nova e storitev e-DOR, preko katere bodo delodajalci obveščali zavod preko spleta



Delavci v odpovednem roku

Podatki delodajalca:

Ime in priimek kontaktne osebe

Telefon kontaktne osebe

Elektronski naslov kontaktne osebe

TRR (uporabniku se ponudijo vsi aktivni TRRji, ki jih imamo za določenega delodajalca v SkupnaBaza → PoslovniSubjektiRacun, polje RacunSt, če je Aktiven=1; povezava prek IDSubjekta)

Podatki o zavarovancu:

– Prvi sklop:

- dšt
- Priimek, ime – obvezen podatek
- Trajanje odpovednega roka od _____ do _____

– Drugi sklop:

- Skupni strošek delodajalca za dneve koriščenja odsotnosti z dela v odpovednem roku
- Podatek, ali je delodajalec delavcu ponudil novo ustrezno pogodbo o zaposlitvi za nedol. čas
- podatek ali je ponujeno pogodbo iz prejšnje alineje delavec sprejel (če delodajalec označi DA za ponujeno pogodbo, se omogoči vnos DA/NE za sprejetje pogodbe) – podatek lahko delodajalec vnese kasneje

Kalimero



Nazaj

Zavarovana oseba

Davčna številka:

Ime:

Priimek:

Odpovedni rok od:

Odpovedni rok do:

Število dni odsotnosti z dela: 10

Število dni, ki niso bili realizirani:

Skupni strošek za 8 dni: EUR

Ponujena ustrežna pogodba:

Pogodba sprejeta:

Shrani in zaključi vnos

Shrani in vpiši naslednjega

POMOČ

Kontaktni Center ZRSZ, Telefon: 080 20-55, Enaslov: eStoritve@ess.gov.si



ZAVOD REPUBLIKE SLOVENIJE ZA ZAPOSLOVANJE

Pravica do DN za zavarovance, mlajše od 30 let - 7.odst.60.člena

Brezposelna oseba, ki je **mlajša od 30 let**, pridobi pravice iz zavarovanja za primer brezposelnosti, če je bila pred nastankom brezposelnosti

-zavarovana **najmanj šest mesecev v zadnjih 24 mesecih**

-trajanje nadomestila : **dva meseca.**

Ugotavljanje osnove za odmero denarnega nadomestila na podlagi REK obrazcev

- **podatek o osnovi** za odmero DN bo ZRSZ **pridobival od DURS-a** preko spletne storitve (web servis), ki bo pripravljena predvidoma v mesecu maju
- do vzpostavitve (prehodna določba 37. člen ZUTD-A) in če v sistemu ni podatka na podlagi REK – podatki o plači od delodajalca

Višina denarnega nadomestila 80% prve 3 mesece,
60% nadaljnjih 9 mesecev, nato 50%

Maksimalna višina denarnega nadomestila 892,50
EUR

Že podprto (ZUJF).

Dodan razlog prenehanja delovnega razmerja (zavrnitev pravice do DN) - 63.čl.

- če delavec v času odpovednega roka **neupravičeno odkloni novo** ustrezno zaposlitev za nedoločen čas pri drugem delodajalcu, ki mu jo ponudi delodajalec ali zavod

Podatek o odklonitvi nove PZ

- obvestilo delodajalca e-DOR oz. vloga
- podatek ZP
- izjava zavarovanca na vlogi za DN

ponovno uveljavljanje pravice do DN glede na celotno zavarovalno dobo

za zavarovance, ki

-so dopolnili starost 57 let **ali**

-35 let zavarovalne dobe

(namesto starejši od 55 let **in** z več kot 35 let zavarovalne dobe)

Preprečevanje kopičenja pravic (70.čl.)

Preostali čas neizkoriščene pravice se po ZUTD-A uveljavlja na naslednje načine:

- po prenehanju **razlogov za mirovanje pravice** – pravica v preostalem, še neizkoriščenem delu
- po prenehanju **pravice zaradi zaposlitve**, s katero zavarovanec **ni izpolnil pogojev za novo odmero in** če mu **zaposlitev ni prenehala po njegovi voli/krivdi** - pravica v preostalem, še neizkoriščenem delu
- po prenehanju pravice zaradi zaposlitve, s katero zavarovanec **izpolni pogoje za novo odmero**, ponovna brezposelnost pa ni nastala po njegovi voli/krivdi
 - a. pravica **prizna na novo in trajanje odmeri** od zavarovalne dobe, dosežene **po zadnjem prejemanju DN ali**
 - b. po izbiri** zavarovanca **preostali čas neizkoriščene** pravice, če je njeno **trajanje** daljše od trajanja nove pravice. Izbira se izrazi pisno, odločitev o izbiri se lahko prekliče najkasneje do odločitve organa I. stopnje. Če se odloči za preostali čas neizkoriščene pravice se zavarovancu neizkoriščena doba po zadnjem prejemanju DN upošteva od naslednjem uveljavljanju.

pravica do plačila prispevkov ZPIZ 2 leti

Zavarovanci, ki so ob ponovnem uveljavljanju DN

- dopolnili starost 57 let **ali** 35 let zavarovalne dobe
- so po izteku DN brezposelni in
- jim do izpolnitve pogojev za upokožitev manjkata do največ 2 leti pokojninske dobe

lahko uveljavljajo pravico do plačila prispevkov za PIZ zavarovanje do izpolnitve pogojev za starostno upokožitev

Prehodna določba – 37. člen ZUTD-A (uveljavitev možna do 1. marca 2018)

Prehodna določba ZUTD-A

32. člen (dokončanje postopkov)

Postopki za priznanje pravice do denarnega nadomestila, ki so se začeli do uveljavitve tega zakona, se dokončajo po določbah Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10 in 40/12-ZUJF).

Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju trga
dela (ZUTD-A)

Hvala za vašo pozornost

Ljubljana, 25.4.2013